RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2025

Fast®

TECNOLOGIA INDUSTRIAL



agencianucleo.com.br

SUMÁRIO

1 Mensagem da liderança | Pág. **03**

2 Quem somos | Pág. **05**

3 Estratégia ESG | Pág. **11**

4 Materialidade | Pág. **13**

5 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS | Pág. **16**

6 Ambiental | Pág. **19**

7 Social | Pág. **34**

8 Governança | Pág. **52**

9 Destaques 2025 | Pág. **65**

10 Sumário GRI e ODS | Pág. **69**

11 Perspectivas Futuras | Pág. **72**

01 MENSAGEM DA LIDERANÇA



MENSAGEM DA LIDERANÇA

No Grupo Fast, acreditamos que crescer de forma sustentável é mais do que uma responsabilidade: é parte essencial da maneira como construímos nossos negócios, desenvolvemos tecnologia e nos relacionamos com as pessoas e com o meio em que atuamos.

É com grande satisfação que apresentamos nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade ESG, um marco importante na trajetória da nossa empresa. Este material representa não apenas os avanços já conquistados, mas também o compromisso contínuo com uma atuação cada vez mais ética, transparente e alinhada às demandas do futuro.

Ao longo dos anos, consolidamos nossa presença no mercado por meio da robustez de nossos equipamentos, da profundidade técnica das nossas soluções e da confiança construída junto aos nossos clientes e parceiros.

Sabemos que os desafios globais relacionados à água, saneamento, eficiência industrial, reaproveitamento de recursos e preservação ambiental exigem inovação, consciência e ação conjunta.

E é justamente nesse cenário que buscamos atuar de maneira consistente, desenvolvendo soluções que contribuam para operações mais eficientes, seguras e sustentáveis em diferentes setores e países onde estamos presentes.

Este relatório reúne iniciativas, indicadores e práticas que refletem nossa cultura de melhoria contínua, respeito às pessoas valorização da segurança, integridade nas relações e compromisso com a sustentabilidade em toda a cadeia de valor.

Agradeço a todos os colaboradores, clientes, parceiros, fornecedores e comunidades que fazem parte desta trajetória.

Seguiremos avançando, com seriedade e comprometimento, na construção do futuro.



Stefano Farina
CEO – Grupo Fast

02

QUEM SOMOS



QUEM SOMOS

Fundada em 1995, em Capinzal/SC, a Fast Tecnologia Industrial desenvolve equipamentos para separação de fases, plantas completas para tratamento de água e efluentes, sistemas para extração de óleos e projetos especiais. Com marcante presença nacional e internacional, a empresa é reconhecida pelo seu pioneirismo e inovação, resultando em equipamentos de excelência e serviços ágeis.

ESCOPO DE CERTIFICAÇÃO

Projeto, fabricação e assistência técnica de decanters centrífugos e equipamentos utilizados em tratamento de afluentes e efluentes, saneamento, agroindústria e indústrias gerais.

ONDE ESTAMOS

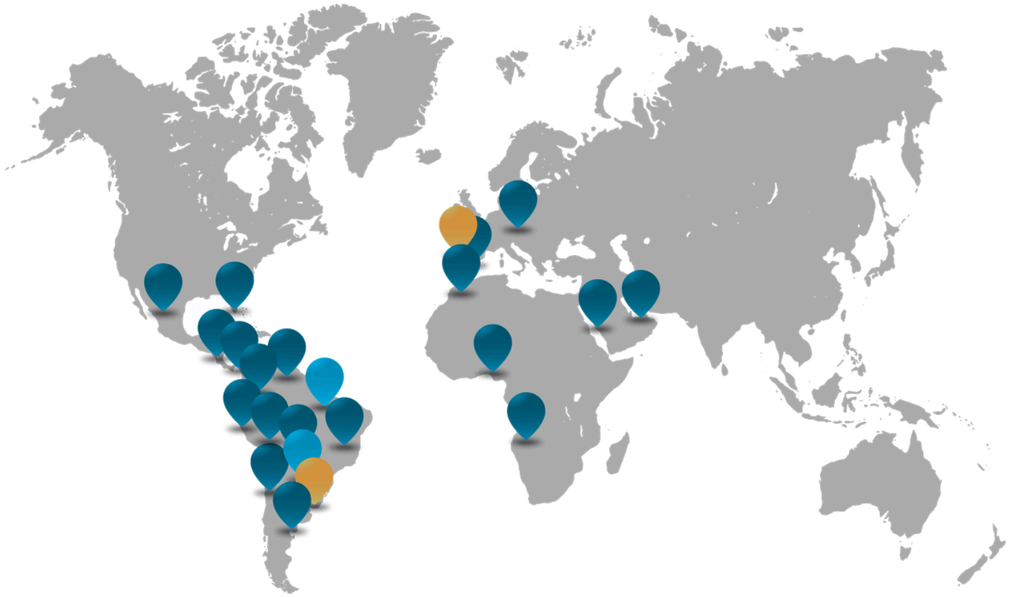
Nossa matriz está localizada em Santa Catarina, com filiais no Pará, Curitiba e Unidade Europeia em Abrantes Portugal. Assistência Técnica em São Paulo e toda américa latina. Atuação na América, Europa, África e Ásia.

POLÍTICA INTEGRADA

A Fast tem como princípio fornecer produtos e serviços com alta qualidade, superando as necessidades e expectativas de nossos clientes e demais partes interessadas por meio da melhoria contínua de nosso sistema de gestão integrado e do compromisso com a proteção ao meio ambiente e com a prevenção da poluição, atendendo aos requisitos legais ambientais e aplicáveis à organização.

NOSSA EQUIPE

Equipe formada por mais de 500 colaboradores em diversas áreas multidisciplinares.



1995
Fundação

30+
Anos de mercado

ISO
CERTIFICADO
ISO 9001
ISO 14001

4
Continentes atendidos



MISSÃO

Desenvolver tecnologias em fabricação e serviços de excelência em equipamentos e sistemas industriais e ambientais, visando a produtividade e o desenvolvimento sustentável de nossos clientes e partes interessadas.



VISÃO

Ser uma empresa de classe mundial, reconhecida pela tecnologia e confiabilidade empregada em seus processos, produtos e serviços, por meio de um crescimento sólido baseado no aumento de eficiência, gerando produtividade e garantindo a sustentabilidade ambiental.



VALORES

- Ética
- Respeito
- Inovação
- Transparência
- Profissionalismo
- Responsabilidade Social
- Responsabilidade Ambiental

NOSSOS PRODUTOS E SOLUÇÕES

EQUIPAMENTOS

- Decanter e tridecanter centrífugo
- Abrandador
- Adensador mecânico de lodo
- Aerador/agitador superficial
- Agitador hiperbólico
- Bombas fast
- Caixa separadora de água e óleo (SAO)
- Calha parshall
- Centrífuga vertical
- Coagulador de sangue
- Decantador
- Desarenador palma
- Despressurizador
- Filtro de areia/carvão
- Filtro prensa
- Floculador
- Flotador
- Gradeamento
- Misturador estático
- Moega/tolva
- Peneiras
- Plataforma
- Ponte raspadora
- Prensa parafuso tipo disco
- Preparador de polímeros

SISTEMAS E PLANTAS COMPACTAS:

- ETE - estação de tratamento de efluente e esgoto
- ETA - estação de tratamento de água
- Unidade compacta de flotação
- Unidade móvel de tratamento em Skid
- Plantas extratoras de azeite de abacate, óleo palma e azeite de oliva
- Rendering planta bovinos
- Rendering planta peixes
- Rendering planta suínos
- Rendering planta aves
- Sistema de secagem
- Sistema de desidratação de sangue
- Sistema de desidratação decanter
- Sistema de desidratação prensa
- Sistema de desidratação tridecanter
- Sistema de flotação + desidratação
- Sistema de flotação + químicos
- Sistema de flotação + tridecanter
- Sistema de secagem

ASSISTÊNCIA TÉCNICA

- Peças originais
- Manutenção especializada
- Contratos de serviços
- Atendimento técnico de campo
- Suporte técnico especializado
- Disponibilidade nacional e internacional

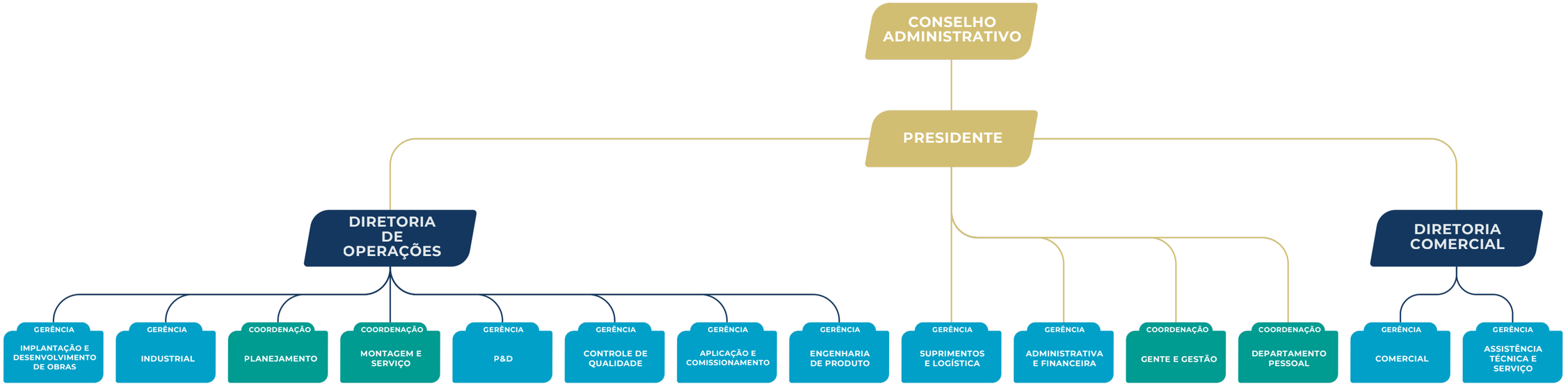
SEGMENTOS ATENDIDOS

- ASSISTÊNCIA TÉCNICA
- ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE EFLUENTES
- ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ÁGUA
- FRIGORÍFICO
- ÓLEO DE PALMA
- MINERAÇÃO
- AZEITE DE OLIVA
- PAPEL E CELULOSE
- LATICÍNIOS
- PESCADOS
- BEBIDAS
- ALGODÃO
- ALIMENTÍCIO
- AÇAÍ
- CURTUME
- ÓLEO DE ABACATE

Fast RENDERING

Fast GRAIN

ESTRUTURA HIERÁRQUICA E FUNCIONAL





03

ESTRATÉGIA ESG

NOSSA JORNADA ESG

A Fast iniciou formalmente sua jornada ESG em 2025, com o Diagnóstico baseado na norma ABNT PR 2030 e a construção de sua primeira Matriz de Materialidade — marcos que representam o compromisso de integrar práticas ambientais, sociais e de governança à sua estratégia de negócio.

2024

PREPARAÇÃO

Início da estruturação interna e identificação de requisitos ESG.

2025

DIAGNÓSTICO ESG

Aplicação do questionário ABNT PR 2030 nos três pilares.

2025

MATERIALIDADE

Primeira Matriz com consulta a C-Level e demais colaboradores.

2026

1º RELATÓRIO

Publicação do primeiro Relatório de Sustentabilidade.

04

MATERIALIDADE



TEMAS MATERIAIS PRIORITÁRIOS

A Fast conduziu um diagnóstico estruturado com as áreas estratégicas, com o objetivo de identificar os temas materiais mais relevantes à luz da agenda ESG, com base na norma ABNT PR 2030-1.

01 | **SAÚDE E SEGURANÇA**

02 | **ÁGUA E EFLUENTES**

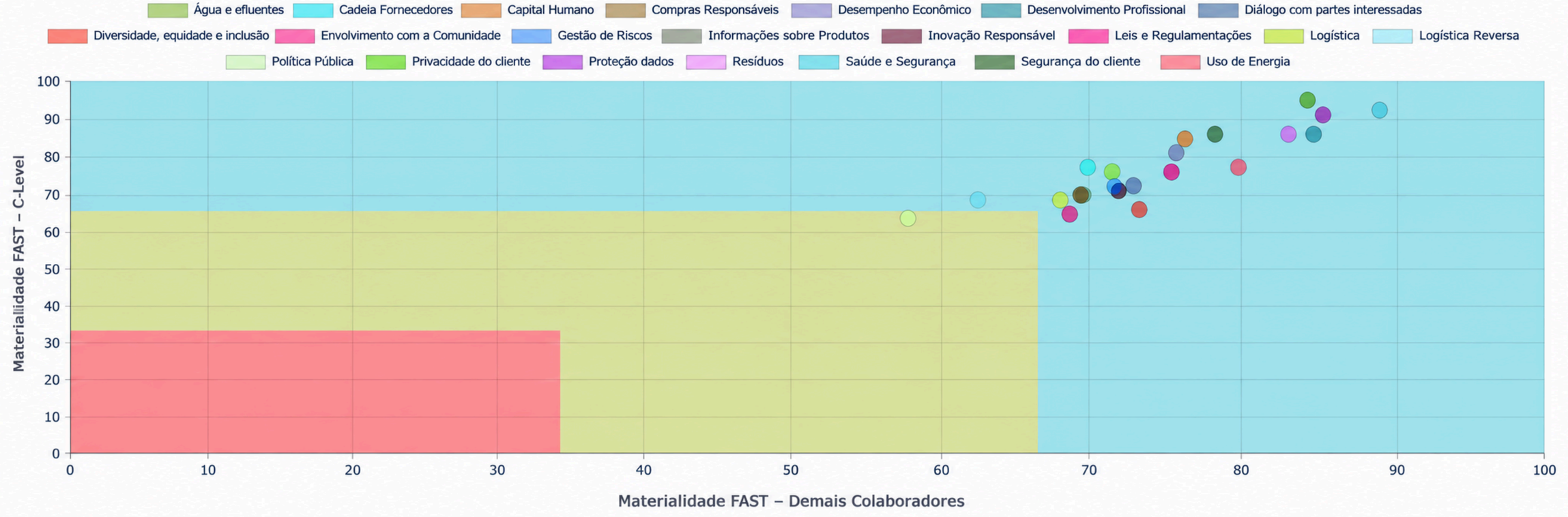
03 | **PROTEÇÃO DE DADOS**

04 | **DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL**

05 | **RESÍDUOS**



MATRIZ DE MATERIALIDADE



05

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - ODS



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL — ODS

A gestão de sustentabilidade da Fast é orientada pelos ODS da Agenda 2030 das Nações Unidas. A partir dos temas materiais identificados, mapeamos 8 ODS com contribuição direta e mensurável, em dois níveis de prioridade.

PRIORITÁRIOS



- Água e efluentes



- Saúde e Segurança
- Desenvolvimento Profissional



- Resíduos



- Governança
- Proteção de dados

RELEVANTES



- Saúde e segurança ocupacional
- Qualidade de vida



- Inclusão, diversidade
- Remuneração



- Adaptação climática
- Mitigação GEE
- Eficiência energética



- Relatório ESG
- Engajamento fornecedor

ODS 06 - ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

Desde sua origem, a Fast desenvolve tecnologias e fabrica equipamentos para o tratamento de água, água de reúso, esgoto e efluentes. Essa atuação é uma das principais formas de contribuição da empresa para o desenvolvimento sustentável.

Integradas a sistemas de tratamento de empresas e municípios, as soluções da Fast contribuem para a melhoria da qualidade da água e a redução de impactos ambientais.

Um exemplo é a ETE Laranja Doce, em Dourados/MS, cuja implantação teve início em 2025, com capacidade de tratamento de 80 L/s. O projeto conta com equipamentos e soluções da Fast para o tratamento de efluentes antes de seu retorno ao meio ambiente.

Projetos como esse demonstram como a tecnologia da Fast gera benefícios além de sua própria operação, apoiando o saneamento e a proteção dos recursos hídricos.

ETE LARANJA DOCE
Sanesul - Dourados/MS
Capacidade 80 l/s
Operação iniciada em 2025



06

AMBIENTAL



GESTÃO AMBIENTAL

A gestão ambiental integra a estratégia de atuação da Fast, contribuindo para a eficiência operacional, o atendimento aos requisitos legais e a sustentabilidade de suas operações.

ISO 14001 DESDE 2021

Sistema de Gestão Ambiental (SGA) estruturado, com diretrizes e procedimentos para identificar, avaliar, controlar e monitorar os aspectos e impactos ambientais associados às suas atividades.

CERTIFICADO
ISO 9001
ISO 14001
BUREAU VERITAS

O SGA orienta as ações de prevenção da poluição, de uso responsável dos recursos naturais, de gerenciamento de resíduos e de cumprimento das obrigações legais aplicáveis, promovendo a melhoria contínua do desempenho ambiental da organização.

Além dos controles estabelecidos pelo Sistema de Gestão Ambiental, a Fast fortalece o engajamento dos colaboradores por meio de treinamentos, campanhas de conscientização e Kaizens Ambientais.

Essas iniciativas estimulam a participação ativa dos colaboradores na identificação de oportunidades de melhoria e na adoção de práticas sustentáveis, consolidando a cultura ambiental da organização e contribuindo para a redução de desperdícios, a gestão adequada de resíduos e o uso eficiente dos recursos naturais.



ENGAJAMENTO E INOVAÇÃO PARA A SUSTENTABILIDADE

Acreditamos que a sustentabilidade deve ser construída diariamente, por meio do envolvimento das pessoas e da busca contínua por melhorias. Com esse propósito, realizamos a campanha Junho Consciente, iniciativa que mobilizou mais de 500 colaboradores para desenvolver e implementar soluções voltadas à redução dos impactos ambientais e à otimização dos processos.

Com base na metodologia Kaizen, os participantes foram desafiados a identificar oportunidades de melhoria em suas áreas de atuação e a propor ações sustentáveis. Os projetos foram avaliados considerando critérios de relevância ambiental, redução de impactos, viabilidade técnica e econômica, criatividade, conformidade legal e engajamento das equipes.

A campanha resultou em diversas iniciativas voltadas à redução de resíduos, ao reaproveitamento de materiais, ao uso eficiente de recursos e à conscientização ambiental. Além dos ganhos ambientais, fortaleceu a cultura de sustentabilidade da organização e demonstrou o potencial transformador da participação ativa dos colaboradores.

Uma das ações de destaque foi o plantio de árvores realizado com colaboradores com mais tempo de empresa, que uniu sustentabilidade e valorização das pessoas. Além de ampliar as áreas verdes, reforçou o compromisso ambiental da Fast e o reconhecimento de seus profissionais.











ECONOMIA CIRCULAR

Da concepção ao descarte: práticas integradas ao ciclo de vida do produto.

Os princípios da economia circular estão presentes em todas as etapas dos nossos processos, desde o desenvolvimento dos projetos até a destinação final dos produtos. A empresa busca promover o uso eficiente dos recursos naturais, reduzir desperdícios e maximizar o aproveitamento dos materiais empregados em suas operações, considerando os aspectos ambientais ao longo de todo o ciclo de vida dos produtos.

Durante as etapas de planejamento e desenvolvimento, são avaliadas oportunidades para otimização do consumo de matérias-primas, aumento da durabilidade dos equipamentos e redução da geração de resíduos. Ferramentas como planos de corte, análises críticas de projeto e avaliações do ciclo de vida contribuem para a tomada de decisões que consideram não apenas o desempenho técnico dos produtos, mas também seus impactos ambientais.

Ao longo do processo produtivo, os aspectos e impactos ambientais são identificados, avaliados e monitorados por meio dos procedimentos internos de gestão ambiental, permitindo o estabelecimento de controles operacionais e ações de melhoria contínua.

Além disso, a Fast incentiva a extensão da vida útil de seus equipamentos por meio da disponibilização de peças de reposição e orientações de manutenção, bem como fornece informações para o descarte ambientalmente adequado dos produtos ao final de sua utilização. Dessa forma, a empresa contribui para o retorno de materiais à cadeia produtiva, reduzindo a necessidade de extração de novos recursos e fortalecendo práticas alinhadas aos princípios da economia circular.



GESTÃO DE RESÍDUOS

A gestão de resíduos é conduzida de forma estruturada e alinhada aos princípios da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), priorizando a não geração, a redução, a reutilização, a reciclagem e o tratamento dos resíduos, assegurando a destinação ambientalmente adequada dos materiais gerados nas atividades da empresa.

Os resíduos gerados nas atividades são identificados e classificados conforme suas características físicas, químicas e de periculosidade, assegurando que cada tipo receba o manejo mais adequado. Os resíduos que não podem ser reaproveitados são encaminhados para tratamento ou destinação final por empresas licenciadas pelos órgãos ambientais competentes, garantindo conformidade com a legislação vigente. Além do controle operacional, a empresa investe na conscientização dos colaboradores, promovendo o consumo consciente e a correta segregação no dia a dia das operações.





SEGREGAÇÃO NA ORIGEM
Identificação e separação dos resíduos conforme sua classificação.

DESTINAÇÃO AMBIENTALMENTE ADEQUADA
Encaminhamento para reciclagem, tratamento e destinação final por empresas licenciadas.

ARMAZENAMENTO CONTROLADO
Central de resíduos estruturada para armazenamento temporário seguro.

CONTROLE E RASTREABILIDADE
Registros e monitoramento contínuo das destinações realizadas.

GESTÃO DE RESÍDUOS

Em 2025, a Fast avançou na gestão de resíduos, ampliando a destinação de materiais para reciclagem e adotando alternativas de tratamento voltadas à valorização dos resíduos perigosos.

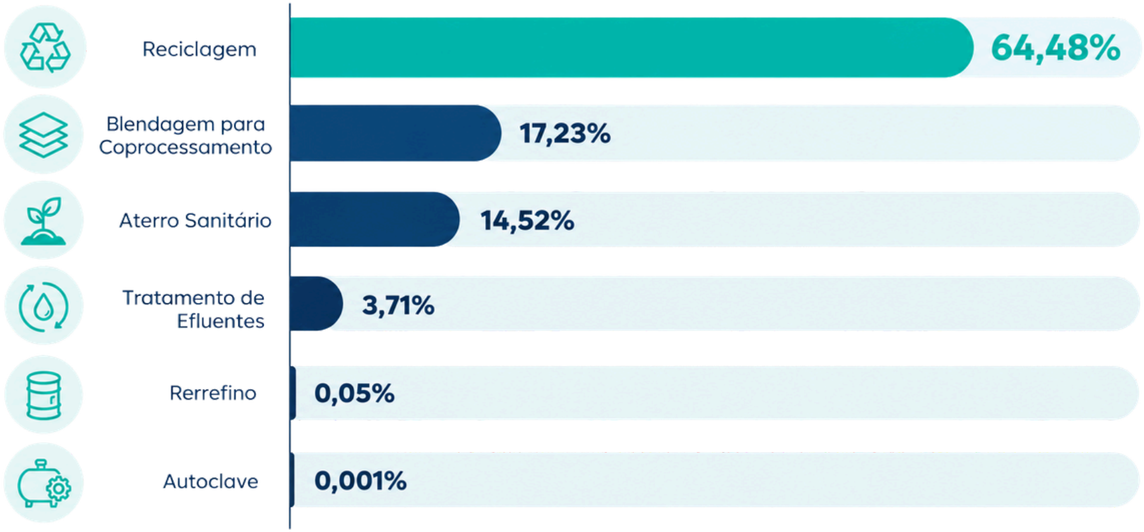
Entre os principais avanços, destaca-se a mudança na destinação de resíduos perigosos anteriormente enviados a aterro industrial, que passaram a ser direcionados para processos de blendagem e posterior coprocessamento. Essa iniciativa contribuiu para a redução da disposição final em aterros e possibilitou o aproveitamento desses resíduos como fontes alternativas de energia e matérias-primas em processos industriais, em alinhamento aos princípios da economia circular.

521 t
destinadas a reciclagem

139 t
destinadas ao coprocessamento

64,4%
dos resíduos gerenciados foram destinados à reciclagem

DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS



A partir desses avanços, a Fast busca consolidar práticas de gestão que priorizem o aproveitamento dos resíduos e a redução dos impactos ambientais associados à sua destinação.

Para os próximos ciclos, a empresa pretende ampliar as oportunidades de reciclagem, recuperação e valorização dos materiais, com foco na redução progressiva da disposição em aterros e no fortalecimento da eficiência no uso dos recursos, dando continuidade à evolução de seu desempenho ambiental.

ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS DO CLIMA

Evolução da gestão climática e eficiência de recursos

A Fast busca contribuir para a redução dos impactos ambientais por meio de iniciativas voltadas à eficiência no uso dos recursos naturais e à melhoria contínua de seus processos. Entre as ações desenvolvidas destacam-se a geração de energia por meio de sistema fotovoltaico e a captação de água da chuva, práticas que auxiliam na preservação dos recursos naturais e reforçam o compromisso da empresa com a sustentabilidade.

Em 2025, teve início o primeiro levantamento das emissões de gases de efeito estufa (GEE), etapa importante para compreender o perfil de emissões e apoiar a evolução das ações relacionadas à gestão climática.

A empresa segue comprometida com a identificação de oportunidades que contribuam para a redução de impactos ambientais e para o desenvolvimento sustentável de suas operações

CAPTAÇÃO DE CHUVA
Reúso da água para testes e lavação



ENERGIA SOLAR
Investimento em fontes renováveis



MITIGAÇÃO DE EMISSÕES DE GEE

Em 2025, a Fast realizou seu primeiro Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), estabelecendo uma linha de base para o monitoramento e a gestão de suas emissões. Elaborado com base nas diretrizes do GHG Protocol e da ISO 14064, o levantamento contemplou as emissões diretas (Escopo 1) e indiretas associadas à energia elétrica adquirida (Escopo 2).

Pela abordagem de localização (location-based), as emissões totalizaram 394,5 tCO_2e, sendo 86,6% provenientes do Escopo 1 e 13,43% do Escopo 2. A combustão móvel destacou-se como a principal fonte emissora, representando 69,29% do total, seguida pelos resíduos sólidos e efluentes líquidos (26,44%).

O inventário representa um marco na estruturação da gestão climática da Fast, fornecendo subsídios para identificar fontes prioritárias, orientar estratégias de mitigação e estabelecer metas de redução de emissões nos próximos ciclos.

EMISSÕES POR CATEGORIA

tCO_2e | 2025

CATEGORIA	tCO_2e	% DO ESCOPO
ESCOPO 1 — Emissões diretas		
Combustão móvel	236,6304	69,29%
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	90,3038	26,44%
Combustão estacionária	11,0104	3,22%
Emissões fugitivas	3,5599	1,04%
TOTAL DO ESCOPO 1	**341,5045**	**100,00%**
ESCOPO 2 — Emissões indiretas		
Energia elétrica (Escolha de Compra)	52,9982	13,43%*





EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A eficiência energética é promovida por meio da utilização de fontes renováveis, melhorias de infraestrutura, modernização tecnológica e conscientização dos colaboradores. Essas iniciativas contribuem para a redução do consumo energético, o aumento da eficiência operacional e a diminuição dos impactos ambientais associados às suas atividades.





SISTEMA FOTOVOLTAICO

Parte da energia consumida nas operações é proveniente de geração solar própria, contribuindo para a utilização de fontes renováveis e para a redução da dependência da rede elétrica convencional.

ILUMINAÇÃO NATURAL

Os barracões produtivos contam com telhas translúcidas que favorecem o aproveitamento da luz natural, reduzindo a necessidade de iluminação artificial durante o dia.

CAMPANHAS INTERNAS

Ações de conscientização incentivam o uso responsável da energia por meio de orientações sobre desligamento de luzes, computadores e equipamentos quando não utilizados.

MODERNIZAÇÃO DE MAQUINÁRIOS

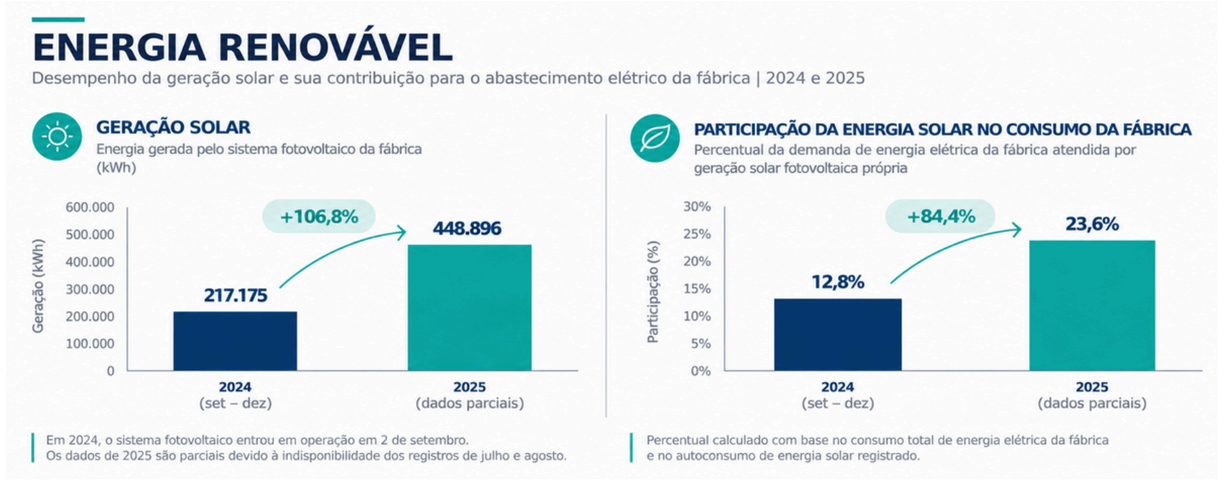
Investimentos em equipamentos modernos e mais eficientes contribuem para a redução do consumo energético e para a melhoria do desempenho operacional.

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Geração de Energia Solar

O sistema fotovoltaico foi implantado em 2024, reforçando o compromisso da empresa com a eficiência energética e a adoção de fontes renováveis. Atualmente, o sistema conta com aproximadamente 927 módulos fotovoltaicos instalados, contribuindo para o atendimento de parte da demanda energética da operação.

A geração fotovoltaica representa um dos principais investimentos da empresa para ampliar a participação de fontes renováveis em sua matriz energética e reduzir os impactos ambientais associados ao consumo de energia elétrica. O sistema contribui para o suprimento energético das operações e para o fortalecimento da estratégia de sustentabilidade da Fast.





23,6%
da energia consumida pela operação foi suprida por geração fotovoltaica própria

448,8 kWh
energia solar produzida em 2025

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Monitoramento e Eficiência Operacional

O acompanhamento contínuo dos indicadores energéticos permite identificar oportunidades de melhoria e avaliar o desempenho das ações implementadas para o uso eficiente da energia.

Indicador	2024	2025
Consumo de energia elétrica – Administração (kWh/colaborador)	63,41	60,13
Consumo de energia elétrica – Fábrica (kWh/UP)	124,78	114,86

Destaques 2025

5,2% de redução no consumo específico da área administrativa.

8% de redução no consumo específico da fábrica.

PRODUTOS PERIGOSOS E GERENCIAMENTO DE ÁREAS CONTAMINADAS

A Fast adota uma gestão preventiva de produtos perigosos, fundamentada em controles operacionais, capacitação dos colaboradores e preparação para emergências ambientais, visando à minimização de riscos, à prevenção de incidentes e à segurança das operações.

1. AQUISIÇÃO E AVALIAÇÃO

- Avaliação prévia de novos produtos e fornecedores
- Análise de riscos e classificação conforme GHS

2. ARMAZENAMENTO SEGURO

- Segregação por compatibilidade química
- Áreas sinalizadas e adequadas para armazenamento
- Estruturas de contenção em áreas críticas

3. UTILIZAÇÃO SEGURA

- Manuseio conforme procedimentos internos
- Consulta às Fichas de Dados de Segurança (FDS)
- Controle operacional das atividades críticas

4. DESTINAÇÃO ADEQUADA

- Resíduos encaminhados para empresas licenciadas em conformidade com a legislação vigente



PREPARAÇÃO E RESPOSTA A EMERGÊNCIAS

- Kits de contenção distribuídos em pontos estratégicos
- Colaboradores treinados no Plano de Atendimento a Emergências (PAE)
- Simulados periódicos para avaliação da prontidão e tempo de resposta
- Disponibilidade de materiais para resposta imediata a vazamentos

USO DA ÁGUA

A água é um recurso importante para as operações da Fast e sua gestão está baseada no uso consciente e na busca por alternativas que promovam maior eficiência na utilização dos recursos hídricos.

Para atender às necessidades operacionais, a empresa utiliza diferentes fontes de abastecimento, incluindo poço artesiano, captação de água da chuva e fornecimento pela concessionária local, essa última destinada prioritariamente ao consumo humano. Essa diversificação contribui para uma gestão mais segura e eficiente, reduzindo a dependência de fontes convencionais e fortalecendo a resiliência operacional.

Entre as iniciativas adotadas, destaca-se o aproveitamento da água da chuva nos testes de equipamentos, permitindo a utilização de um recurso natural em atividades diretamente relacionadas ao negócio da empresa. O sistema conta com reservatórios com capacidade de 60 m^3 dedicados ao armazenamento da água pluvial, ampliando a capacidade de aproveitamento desse recurso.

Por meio do acompanhamento do uso da água e da adoção de práticas voltadas ao seu uso racional, a Fast busca aprimorar continuamente sua gestão hídrica, conciliando as necessidades operacionais com a utilização responsável dos recursos naturais.



GESTÃO DE EFLUENTES

A gestão dos efluentes faz parte das práticas adotadas para controlar os impactos ambientais associados às operações e contribuir para a preservação dos recursos hídricos.

Os efluentes gerados na empresa são segregados conforme sua origem, permitindo a adoção de sistemas de tratamento adequados para cada tipo. Para os efluentes industriais, provenientes principalmente das atividades de lavação de máquinas e equipamentos, a Fast conta com uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) própria.

A operação do sistema é acompanhada por controles internos e monitoramentos periódicos, permitindo avaliar continuamente seu desempenho e apoiar a condução responsável das atividades da empresa.

A gestão dos efluentes integra o conjunto de ações voltadas à prevenção da poluição e ao controle dos aspectos ambientais relacionados ao uso da água.



QUALIDADE DO AR

Prevenção da poluição atmosférica

São adotadas medidas preventivas para minimizar os impactos atmosféricos associados as atividades produtivas. Os processos que envolvem soldagem, pintura, jateamento e demais operações potencialmente geradoras de emissões contam com sistemas de exaustão e filtragem, além de procedimentos de manutenção periódica que contribuem para a eficiência operacional e para a proteção do meio ambiente.

Em 2025, a empresa manteve ações voltadas ao controle das emissões atmosféricas, incluindo a limpeza periódica dos sistemas de exaustão, a substituição programada de mantas filtrantes e a capacitação dos colaboradores responsáveis pelas atividades de manutenção e monitoramento. Como parte desse controle, o monitoramento visual de emissões em veículos a diesel é realizado por meio da Escala de Ringelmann, utilizada como ferramenta de verificação da opacidade da fumaça.



Principais ações realizadas em 2025:

- Manutenção preventiva dos sistemas de exaustão
- Substituição programada de filtros e elementos filtrantes
- Limpeza periódica das mantas filtrantes
- Monitoramento de fumaça preta em veículos a diesel por meio da Escala de Ringelmann

07

SOCIAL



CULTURA E PROMOÇÃO DE INCLUSÃO

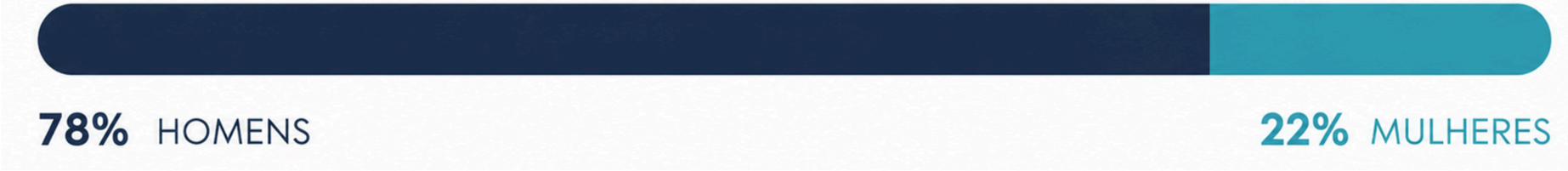
NOSSO TIME

545
Colaboradores ativos em 2025

25
Estagiários e Jovens Aprendizes

22,2%
Cargos de liderança formados por mulheres

DIVISÃO POR GÊNEROS:



CULTURA E PROMOÇÃO DE INCLUSÃO

Programas e eventos internos

Diversas ações têm sido realizadas para promoção de inclusão na Fast, como a abertura de oportunidades de carreira em gestão para colaboradoras e implantação de programas como o Capacita Fast.

Criado no início de 2025, o programa Capacita Fast recrutou mulheres sem experiência prévia no setor fabril oferecendo capacitação contínua, com treinamentos práticos em todas as áreas industriais.

Graças a iniciativas como essa, o Grupo Fast ampliou em 3 pontos percentuais a representatividade feminina em seu quadro de colaboradores em relação ao primeiro semestre de 2025.

Além disso, contamos com políticas estruturadas de contratação e promoção de mulheres, incentivo à liderança feminina, apoio às colaboradoras em diferentes contextos sociais e familiares, bem como critérios de remuneração pautados na experiência, no desempenho e na inovação.



Nosso compromisso

A transparência é um passo fundamental para identificar desafios e avançar continuamente em direção à equidade. A Fast está comprometida em reduzir desigualdades e fortalecer uma cultura que valoriza talento, competência e diversidade em todos os níveis da organização.

POLÍTICAS E PRÁTICAS DE DIVERSIDADE E EQUIDADE

A Fast acredita que a diversidade fortalece a inovação e o crescimento. Por meio do Programa Fast Inclui, a empresa promove um ambiente de respeito, equidade e pertencimento, valorizando a diversidade em todas as suas formas — gênero, cultura, raça, etnia, idade e habilidade.

CapacitaFast

Contratação de mulheres na indústria.

Fast Inclui PCD

Inclusão de Pessoas Com Deficiência.

Fast Inclui

Diversidade de gênero, raça e etnia.

CapacitaFast

Fast Inclui



DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Parcerias com instituições de ensino

Investimos continuamente em parcerias com instituições de ensino para incentivar a aprendizagem contínua e o desenvolvimento de competências. Essas iniciativas fortalecem a formação de talentos, promovem a inovação e preparam nossos profissionais para os desafios do mercado.



Desenvolvimento | Aprendizado Contínuo

Aprendizes 2025 | SENAI

Programa Lidera Fast

Iniciado em 2025, a iniciativa é voltada ao fortalecimento de competências da liderança, estimulando o aprendizado contínuo e consolidando uma cultura de liderança com propósito.



Desenvolvimento de Gestores | Cultura de Liderança

Turma Lidera Fast | Set/2025

DIÁLOGO E ENGAJAMENTO SOCIAL

A Fast mantém canais permanentes de comunicação com colaboradores, clientes, fornecedores, comunidade e outras partes interessadas, de forma a promover o diálogo transparente e a construção de relacionamentos baseadas na confiança e respeito mútuo.

Nossas principais partes interessadas

Colaboradores

Nosso time que faz a Fast acontecer

Clientes

Parcerias para soluções que geram valor

Fornecedores

Relacionamentos responsáveis e de longo prazo

Comunidade

Contribuição para o desenvolvimento local

Órgãos ambientais e fiscalizadores

Atendimento aos requisitos legais

Site Oficial	Instagram	LinkedIn	YouTube	SAC Telefone	SAC E-mail
www.fastindustria.com.br	@fastindustria	Grupo Fast	@fastindustria1	+55 (49) 99941-1121	sac@fastindustria.com.br

DIÁLOGO E ENGAJAMENTO SOCIAL

Destaques de ações e eventos realizados com os colaboradores Fast e comunidade, reforçando nosso compromisso com o engajamento social.

Outubro Rosa



Ação interna de conscientização sobre saúde da mulher com colaboradoras da Fast.

Educação Ambiental nas escolas do município



Atividade educativa em escola com o tema Meio Ambiente.

Ação de conscientização na comunidade



Participação em evento de conscientização ambiental e sustentabilidade promovido pela Rede RBV Rádios.

IMPACTO SOCIAL

Parcerias e Iniciativas

Participação em eventos e parcerias com a comunidade local, alinhadas aos valores e políticas da Fast.

Datas Comemorativas

Ações especiais em datas comemorativas e ocasiões relevantes para o público atendido e comunidade.

Comunicação Sustentável

Publicações nas redes sociais com foco em sustentabilidade e cuidado com o meio ambiente.

Próximos Passos

Estruturar o planejamento das ações sociais, com definição de indicadores de acompanhamento de impacto social.



INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

Acreditamos que o desenvolvimento de pessoas e comunidades é parte essencial de nossa responsabilidade social. Por meio do programa Fast Solidária e de iniciativas de capacitação, a Fast apoia a educação, a inclusão social, o voluntariado e o fortalecimento da comunidade local de Capinzal/SC.



Ação na Praça - RBV Verde Conscientização Ambiental



CapacitaFast: Contratação de Mulheres na Indústria



PROERD: Apoio ao Programa de Resistência às Drogas



Participação do Evento MPT - Feirão de vagas para PCDs



Campanha de inverno: Doação de cobertas à Comunidade



Campanha de Natal: Entrega de brindes aos colaboradores Fast



Capacitação: Gerentes Lean



Capacitação: Oficina de relacionamento interpessoal

CONEXÃO E APRENDIZADO CONSTANTE

Fast Conecta é um programa que fortalece a conexão entre os setores da Fast por meio do compartilhamento de conhecimento e experiências. A iniciativa reúne entidades parceiras e palestrantes internos e externos para promover conteúdos relevantes e atuais. Os encontros abordam temas como saúde, segurança, inovação, desenvolvimento, motivação, liderança e bem-estar.

Mais do que palestras, o Fast Conecta impulsiona a aprendizagem contínua, a integração entre as equipes e o fortalecimento da nossa cultura organizacional.









GRUPO Fast

30 ANOS | AÑOS | YEARS

30 ANOS DE HISTÓRIA FAST

Em 2025, a Fast completou 30 anos de uma história construída a muitas mãos, marcada pela dedicação e pelo comprometimento das pessoas que fazem parte dessa trajetória. Valorizamos cada colaborador que faz parte dessa conquista e reconhecemos que nosso crescimento é resultado do talento, do empenho e da união de todos.







QUALIDADE DE VIDA

Buscamos promover ações contínuas de bem-estar, saúde e reconhecimento dos colaboradores, fortalecendo o Programa Bem-Estar Fast.

Setembro Amarelo



Campanha de prevenção ao suicídio e saúde mental, divulgada nas redes sociais da Fast.

Abril Verde / SIPAT

Ações de conscientização em saúde e segurança do trabalho — DDS, práticas esportivas e Dia Mundial da Saúde.



Dia Mundial da Paz



Ação de integração e cuidado com os colaboradores no início do ano.

Reconhecimento tempo de empresa

Premiação e reconhecimento de colaboradores por desempenho e dedicação à empresa.



LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO

A Fast respeita e assegura o direito à livre associação e sindicalização de todos os seus colaboradores, mantendo um relacionamento transparente com as entidades sindicais e promovendo o diálogo nas negociações coletivas.

Sindicato Patronal — Joaçaba/SC

A Fast é representada pelo SINDIMEC (Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Joaçaba) que representa os interesses patronais do setor junto às entidades sindicais dos trabalhadores.

Filiação	SINDIMEC — Joaçaba/SC
Abrangência	Abrangência Setor metalúrgico, mecânico e de material elétrico
Garantia	Direito de livre associação e sindicalização assegurado a todos os colaboradores

Divulgação e Acordos Coletivos

As reuniões e resultados das negociações de acordos coletivos são divulgados aos colaboradores pelos canais internos de comunicação, garantindo transparência e acesso à informação sobre os direitos acordados.

Instrumento	Convenção / Acordo Coletivo de Trabalho (CCT/ACT)
Divulgação	E-mail,WhatsApp, murais e jornal trimestral interno
Periodicidade	Anualmente, conforme calendário de negociações coletivas.

RELACIONAMENTO COM CLIENTES

A Fast adota uma postura proativa e orientada à geração de valor, atuando de forma próxima, técnica e consultiva ao longo de todo o ciclo dos projetos, com área comercial estruturada, P&D colaborativo e monitoramento sistemático da satisfação dos clientes.



Área comercial estruturada

Equipe comercial dedicada, com apoio técnico e processos definidos para garantir eficiência e qualidade no atendimento.



P&D Colaborativo

Setor de P&D que atua em parceria com o cliente no desenvolvimento de melhorias contínuas em sistemas e processos industriais.



Pesquisa de Satisfação

Monitoramento mensal da satisfação dos clientes com análise de resultados



SAC Reclamações

Canal oficial de atendimento a reclamações

RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

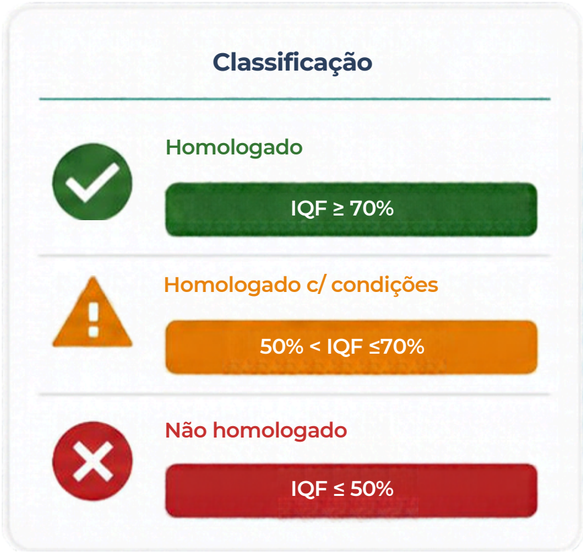
A gestão de fornecedores na Fast contempla avaliação considerando critérios de qualidade, conformidade legal e responsabilidade ambiental, integrados aos processos de seleção, avaliação e homologação. Os fornecedores são avaliados conforme sua criticidade, considerando o atendimento aos requisitos aplicáveis e a adoção de controles relacionados à qualidade e ao meio ambiente. O acompanhamento é realizado periodicamente, podendo resultar na manutenção, condicionamento ou suspensão da homologação diante de irregularidades identificadas. Em 2025, a Fast contabilizou 263 fornecedores críticos homologados.

Critérios de Homologação

O processo de seleção e avaliação de fornecedores é aplicado para fornecedores considerados criticos

Os critérios para homologação incluem documentação legal aplicável em validade e implementação de controles de qualidade e de respeito ao meio ambiente

A avaliação é realizada com frequência anual. A documentação legal obrigatória é controlada periodicamente, podendo o fornecedor ser desqualificado em caso de irregularidade.



263

Fornecedores críticos aprovados

RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS

O respeito aos direitos humanos é abordado na Fast por meio de diretrizes internas de conduta, medidas de prevenção à discriminação, canais para comunicação de irregularidades e ações de conscientização dos colaboradores. Essas práticas buscam assegurar relações de trabalho pautadas pelo respeito, pela igualdade de tratamento e pela dignidade das pessoas, contribuindo para a prevenção de situações de assédio, discriminação e outras violações de direitos no ambiente organizacional.



Código de Conduta e Ética

Código de Conduta e Ética que orienta comportamento de todos os colaboradores, reforçando respeito à dignidade humana em todas as relações.



Políticas contra Discriminação

Políticas internas que proíbem o qualquer forma de discriminação, assédio ou violação de direitos, garantindo ambiente de trabalho seguro e respeitoso.



Canal de Denúncias

Canal formal para que colaboradores e partes interessadas possam reportar situações de violação de direitos, com sigilo e sem represálias.



Conscientização e Treinamentos

Ações de conscientização voltadas ao respeito aos direitos humanos, igualdade de tratamento e promoção de um ambiente inclusivo e seguro.

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

A saúde e a segurança ocupacional são pilares fundamentais para a proteção dos colaboradores e para a sustentabilidade das operações. Em 2025, foram desenvolvidas diversas iniciativas com o objetivo de promover um ambiente de trabalho mais seguro e fortalecer a cultura de prevenção e o bem-estar dos colaboradores.

Ações preventivas e educativas realizadas em 2025

01 Integração de colaboradores na admissão, incluindo treinamentos específicos e orientações de saúde e segurança

02 Diálogos semanais de Saúde e Segurança com os colaboradores

03 Informativos periódicos sobre saúde e segurança nos grupos de comunicação

04 Campanhas e ações de conscientização relacionadas a saúde mental, prevenção de acidentes, entre outros

05 Ações de melhoria e Semana Interna de Acidentes desenvolvida pela CIPA





SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

CAMPANHA DE VACINAÇÃO 2025



A Fast promoveu campanha de vacinação em parceria com profissionais de saúde, reforçando o cuidado preventivo com todos os colaboradores, e reafirmando que cuidar da saúde é prioridade.

PALESTRA SOBRE SAÚDE MENTAL NO TRABALHO



A 3ª edição do Fast Conecta reuniu mais de 100 líderes e abordou temas importantes como o cuidado com a saúde mental no trabalho.

SIPAT FAST



A Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho reuniu centenas de colaboradores em palestras, treinamentos e ações práticas de conscientização sobre segurança no trabalho.

08 GOVERNANÇA



AMBIENTE LEGAL E REGULATÓRIO

O monitoramento contínuo da legislação aplicável às atividades da empresa é realizado por meio de uma ferramenta especializada, que auxilia na identificação e no acompanhamento dos requisitos legais. A verificação do atendimento ocorre periodicamente, por meio da coleta e análise de evidências nos processos, contribuindo para a identificação de riscos e oportunidades e para a manutenção da conformidade legal.

Os requisitos legais identificados são desdobrados e incorporados aos procedimentos, controles e documentos internos, contribuindo para a conformidade das nossas operações. Quando identificado a necessidade de adequação, são formalizados planos de ação junto aos processos, buscando o atendimento do requisito. As atualizações de legislações decorrentes de alterações, inclusões ou revogações também são avaliadas, assegurando a manutenção da conformidade legal.

Na Fast também é realizado o acompanhamento das condicionantes ambientais estabelecidas na Licença Ambiental de Operação. O monitoramento dos prazos de renovação e das condicionantes ambientais é realizado pela equipe de Gestão Ambiental, visando assegurar o atendimento dos requisitos definidos pelo órgão ambiental.

Esse processo contribui para o fortalecimento da governança, mitigação de riscos e conformidade dos processos da empresa.

Atendimento a requisitos legais
(Dez/2025)



Em 2025, atingimos **98,4% de atendimento** aos requisitos legais aplicáveis, demonstrando nosso compromisso com a gestão responsável das atividades e processos.

AMBIENTE LEGAL E REGULATÓRIO

No ano de 2025 a Fast realizou vários treinamentos buscando garantir o atendimento aos requisitos legais aplicáveis as suas atividades. Dentre esses, destacam-se:



Simulado previsto no Plano de Atendimento à Emergências

Utilização do kit de emergência ambiental





Treinamento para formação de novos Cipeiros

Treinamento sobre a Reforma tributária



AUDITORIAS INTERNAS E EXTERNAS

A Fast mantém um procedimento definido para a realização de Auditorias baseado nos requisitos das normas ISO 9001 e ISO 14001, assegurando conformidade, melhoria contínua e transparência em suas operações.

ISO 9001
Sistema de Gestão da Qualidade

CERTIFICADO DESDE
2006

ISO 14001
Sistema de Gestão Ambiental

CERTIFICADO DESDE
2021

BUREAU VERITAS

A auditoria interna foi realizada de 03 a 07/03/2025, contando com 15 auditores internos qualificados. Para as não conformidades registradas foram determinadas e implementadas ações corretivas, verificadas como eficazes durante a auditoria externa, que ocorreu em abril de 2025.

0
NC na auditoria externa de manutenção



15
colaboradores qualificados



CONTROLES INTERNOS

A padronização e melhoria contínua dos processos é promovida por meio de um sistema de gestão estruturado, fundamentado na metodologia Lean e nas normas ISO 9001 e ISO 14001.

O planejamento estratégico da organização é realizado anualmente por meio do A3, uma ferramenta de gestão que consolida, em uma única visão, a análise do contexto organizacional, os riscos e oportunidades, os objetivos estratégicos, as ações de tratamento (contramedidas) e os indicadores utilizados para monitoramento dos resultados e processos. Essa estrutura está alinhada ao ciclo PDCA (Plan, Do, Check, Act), garantindo a padronização do planejamento, execução, verificação dos resultados e implementação de melhorias.

A partir do A3 elaborado pela Alta Direção, os objetivos e diretrizes estratégicas são desdobrados para as gerências por meio de A3 específicos de cada área, promovendo o alinhamento organizacional e assegurando que as metas e iniciativas estejam conectadas à estratégia corporativa.





CONTROLES INTERNOS



Acompanhamento de indicadores

Cada gerência possui indicadores alinhados ao direcionamento estratégico, que são analisados mensalmente em reuniões junto a Direção.



Gestão à vista

Para a sustentação da gestão no nível operacional, a empresa utiliza ferramentas Lean de Gestão à Vista, dispondo indicadores e monitoramentos de forma visual.



Registro de Não Conformidades

As não conformidades identificadas são registradas em sistema para análise de causa e ações corretivas, utilizando ferramentas como o 5 porquês, Ishiwaka e 5W2H.



Auditorias do SGI

Realizamos auditorias internas e externas para avaliar a conformidade dos processos com os requisitos das normas ISO 9001 e ISO 14001.

Padronização de Processos

39 Procedimentos implementados

156 Instruções de trabalho

227 Registros

Melhoria Contínua

54 kaizens implementados em 2025

Melhorias simples com ganhos rápidos (Quick Kaizen) e melhorias de processo (Standard Kaizen)

PRÊMIO CATARINENSE DE EXCELÊNCIA EM GESTÃO 2025

Em 2025, a Fast participou do Movimento Catarinense pela Excelência (Excelência SC), após uma auditoria rigorosa de práticas de gestão. Como resultado, alcançou 250 pontos e conquistou o reconhecimento Ouro, no Nível II, destacando-se entre as organizações reconhecidas pelas melhores práticas de gestão, inovação e sustentabilidade em Santa Catarina.

O que esse reconhecimento representa:

- Gestão de alto nível avaliada por auditores externos independentes
- Reconhecimento do compromisso da Fast com qualidade e governança.

PRÊMIO CATARINENSE DA EXCELÊNCIA • 2025 •
melhores em gestão
SANTA CATARINA
Nível II - 250 pontos
RECONHECIDA OURO



ENGAJAMENTO COM AS PARTES INTERESSADAS

O relacionamento com as partes interessadas é fortalecido por meio da identificação e análise de suas necessidades e expectativas, considerando os diferentes públicos que se relacionam com a empresa. Para isso, são estabelecidos indicadores e ações de monitoramento, acompanhados conforme a periodicidade definida no planejamento, contribuindo para a transparência, o diálogo e a sustentabilidade.

Interno

Colaboradores

Necessidade: Cumprimento das obrigações trabalhistas
Expectativa: Ambiente de trabalho seguro e saudável, benefícios e oportunidades de crescimento

Pesquisa de Clima Organizacional / Treinamentos
Bienal / Mensal · Gente e Gestão

Sócios

Necessidade: Rentabilidade e sustentabilidade do negócio
Expectativa: Lucro e aumento de eficiência produtiva

Fluxo de Caixa / Margem de Contribuição
Diário / Mensal · Gerência Adm. Financeira

Clientes

Necessidade: Atendimento aos requisitos contratuais
Expectativa: Satisfação com qualidade dos produtos e serviços prestados

Pesquisa de Satisfação / Acompanhamento de Reclamações
Mensal · Comercial / Assistência Técnica / Qualidade

Externo

Provedores

Necessidade: Relacionamento mútuo
Expectativa: Continuidade de contratos e sustentabilidade operacional

Avaliação de Fornecedores
Anual · Compras / Qualidade / Gestão ambiental

Comunidade

Necessidade: Respeito ao meio ambiente e qualidade de vida
Expectativa: Participação em projetos comunitários; controle de impactos ambientais

Ações na comunidade, medição de ruído ambiental, controle de emissões atmosféricas
Anual / Mensal · Gente e Gestão e Gestão Ambiental

Órgãos Reguladores e Órgãos Ambientais

Necessidade: Cumprimento de legislações e licenças
Expectativa: Responsabilidade socioambienta

% Atendimento de requisitos legais e monitoramentos de condicionantes da licença ambiental
Mensal / Semestral · SGI e Gestão Ambiental

GESTÃO DE RISCOS DO NEGÓCIO

A gestão de riscos é realizada de forma estruturada, com o objetivo de apoiar a tomada de decisões, fortalecer a resiliência do negócio e contribuir para o alcance dos objetivos estratégicos.

Nesse processo, o A3 é utilizado como principal ferramenta para identificar e desdobrar riscos e oportunidades em ações, integrando as etapas do ciclo PDCA (Planejar, Executar, Verificar e Agir) em um único documento de gestão.



01

Determinação de riscos e oportunidades

A identificação dos riscos e oportunidades é realizada anualmente, durante o planejamento estratégico. Cada gerência elabora seu A3 estratégico com a análise de contexto, riscos e oportunidades e definição de ações e indicadores, considerando os principais públicos da empresa (colaboradores, sócios, clientes, provedores, comunidade e órgãos ambientais/fiscalizadores).

02

Ferramentas e tratativa

Matriz SWOT: utilizada para a identificação de forças, fraquezas, ameaças e oportunidades nos ambientes interno e externo.

5 Porquês e Ishikawa: aplicados na análise de causas raiz dos riscos identificados.

Plano de Ação: empregado para definir e executar as ações de tratativa das causas, com prazos e responsáveis.

03

Monitoramento e acompanhamento

Reuniões de Hoshin Kanri: acompanhamento mensal por área, comparando o planejado e o realizado.

Análises Críticas: avaliação semestral pela Alta Direção sobre a eficácia e o alinhamento estratégico.

Auditorias Internas: realizadas anualmente para verificar a efetividade dos controles e a implementação das ações, alinhadas com a ISO 9001 e 14001.

GESTÃO DA SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A Fast adota diversos controles técnicos e operacionais para proteção dos ativos de informação, como a proteção de endpoints, rotinas de backup e recuperação de dados, controle de acesso e gestão, gerenciamento dos dispositivos móveis corporativos, além da realização contínua de orientações de segurança da informação aos colaboradores, incluindo boas práticas de utilização de sistemas, confidencialidade e proteção de dados.





PRIVACIDADE DE DADOS PESSOAIS

A proteção dos dados pessoais e a confidencialidade das informações são aspectos importantes nas práticas de gestão da empresa. Nesse sentido, são adotadas cláusulas de confidencialidade, orientações aos colaboradores e ações de conscientização sobre privacidade.

No processo de integração, novos colaboradores recebem orientações sobre o uso adequado de dados pessoais e informações confidenciais da organização. As diretrizes abrangem o tratamento de dados de clientes, fornecedores e demais partes interessadas.

A organização mantém seu compromisso com o aprimoramento contínuo de seus processos de governança e proteção de dados, em conformidade com os princípios da LGPD.



Confidencialidade

Conscientização

Governança

PROPÓSITO E ESTRATÉGIA EM SUSTENTABILIDADE

A sustentabilidade faz parte da forma como a Fast conduz seus negócios, buscando equilibrar crescimento econômico, responsabilidade ambiental e valorização das pessoas. Esse compromisso está presente nas decisões estratégicas, na melhoria contínua dos processos, no atendimento às necessidades dos clientes e no desenvolvimento de soluções que gerem valor para a sociedade e para as futuras gerações.

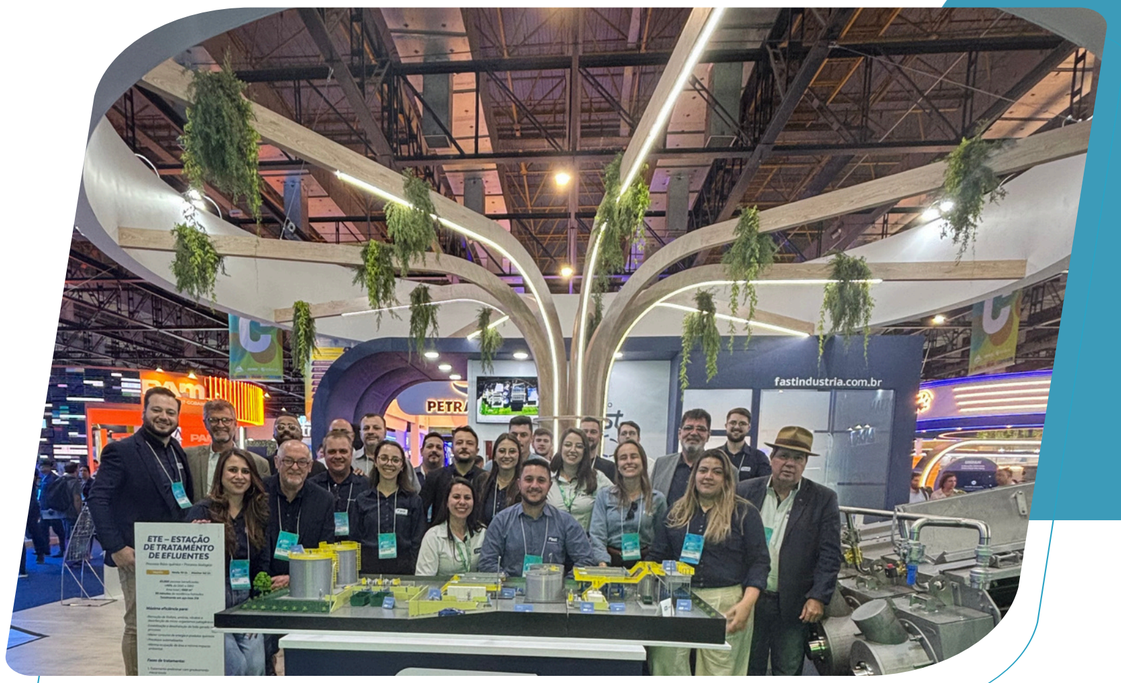
Iniciativas ESG e próximos passos:

Estruturação da Agenda ESG: Em 2025, a Fast iniciou a identificação e avaliação dos temas ESG mais relevantes para o negócio, fortalecendo a integração da sustentabilidade à estratégia corporativa.

Inventário de Sustentabilidade: Desenvolvimento do primeiro levantamento estruturado de ESG, ampliando a transparência e o acompanhamento do desempenho.

Fortalecimento dos Indicadores: Evolução dos indicadores relacionados aos temas social, ambiental e governança.

Definição de Metas Futuras: Estabelecimento gradual de metas e compromissos de sustentabilidade alinhados à realidade do negócio.



RESPONSABILIZAÇÃO E PRESTAÇÃO DE CONTAS

A Fast realiza a prestação de contas de forma interna ao Conselho Administrativo, instância responsável pelo direcionamento estratégico da organização. Esse processo garante que os resultados operacionais, financeiros e de gestão sejam reportados à alta direção, assegurando alinhamento, transparência e tomada de decisão fundamentada.





09

DESTAQUES 2025



AMBIENTAL

GESTÃO DE RESÍDUOS E ENERGIA



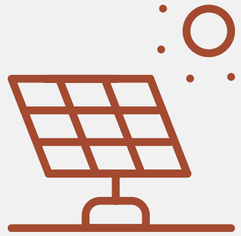
64,4%

dos resíduos gerados foram destinados à reciclagem, reforçando o compromisso com a economia circular.



17,2%

dos resíduos gerados em 2025 foram destinados à blendagem para coprocessamento, substituindo o envio para aterro como tecnologia de destinação dos resíduos Classe I.



23,6%

da matriz energética da Fast em 2025 foi composta por energia fotovoltaica, gerada pela própria unidade.

SOCIAL

Programa Fast Inclui

Iniciativa de diversidade que abrange inclusão de PCDs, equidade de gênero, raça e etnia — com publicação do Relatório de Transparência e Igualdade Salarial (2º semestre 2025).

Programa Capacita Fast + LideraFast

Trilhas de aprendizado técnico e comportamental para todos os colaboradores. O LideraFast formou nova turma em Setembro/2025 com evento de encerramento em dezembro/2025 para desenvolvimento de lideranças com propósito.

Fast Solidária

Realização de campanhas de doação (roupas, cobertores, brinquedos para campanha de Natal), incentivo ao PROERD (prevenção às drogas), participação em eventos em prol do meio ambiente, voluntariado comunitário e parceria com SENAI para capacitação.

Pesquisa de satisfação de clientes

Média de 85,3 pontos NPS das pesquisas de satisfação realizadas em 2025.

Gestão de fornecedores

Fornecedores homologados e avaliados pelas áreas de Compras, Qualidade e Gestão ambiental

GOVERNANÇA

Conformidade legal

98,4% Taxa de conformidade em dezembro/2025.

Código de Conduta e Canal de Denúncias

Código formal aplicável a colaboradores e cadeia de valor, com canal de denúncias sigiloso e sem represálias para reporte de violações

Prêmio Catarinense de Excelência — Placa Ouro

Reconhecimento Nível II do Movimento Catarinense pela Excelência (Excelência SC/2025), com auditoria externa independente de práticas de gestão.

Auditorias ISO 9001 e ISO 14001

Certificação do Sistema de Gestão mantida, com certificado válido até 05/2027

SUMÁRIO GRI E ODS

10



Relatório de Sustentabilidade 2025

Fast
TECNOLOGIA INDUSTRIAL

SUMÁRIO GRI E ODS

TEMA	CÓDIGO GRI	ODS REFERÊNCIA	PÁGINA
Gestão Ambiental	GRI 2-27 · GRI 307-1	ODS 12ODS 13ODS 16	20
Economia circular	GRI 301 · GRI 306	ODS 12ODS 9ODS 11	22
Gestão de resíduos	GRI 306-3 · GRI 306-4 · GRI 306-5	ODS 12ODS 11ODS 14	23
Adaptação às mudanças do clima	GRI 201-2 · GRI 305	ODS 13ODS 11ODS 15	25
Mitigação de emissões de GEE	GRI 305-1 · GRI 305-2 · GRI 305-3 · GRI 305-4	ODS 13ODS 7ODS 9	26
Eficiência energética	GRI 302-1 · GRI 302-3 · GRI 302-4	ODS 7ODS 12ODS 13	27
Produtos perigosos	GRI 306-3 · GRI 416-1	ODS 3ODS 12ODS 6	30
Gerenciamento de áreas contaminadas	GRI 304-2 · GRI 306-3	ODS 3ODS 15ODS 6	30
Uso da água	GRI 303-1 · GRI 303-2 · GRI 303-3	ODS 6ODS 12ODS 14	31
Gestão de efluentes	GRI 303-4 · GRI 306-1 · GRI 306-2	ODS 6ODS 14ODS 12	32
Qualidade do ar	GRI 305-7	ODS 3ODS 11ODS 13	33
Cultura e promoção de inclusão	GRI 401 · GRI 404 · GRI 405	ODS 10ODS 5ODS 8	35
Políticas e práticas de diversidade e equidade	GRI 405-1 · GRI 405-2 · GRI 406-1	ODS 5ODS 10ODS 8	37
Desenvolvimento profissional	GRI 404-1 · GRI 404-2 · GRI 404-3	ODS 4ODS 8ODS 10	38
Diálogo e engajamento social	GRI 2-29 · GRI 413-1 · GRI 413-2	ODS 11ODS 16ODS 17	39
Impacto social	GRI 203-1 · GRI 413-1	ODS 1ODS 10ODS 11	41
Investimento social privado	GRI 201-1 · GRI 413-1	ODS 1ODS 4ODS 17	42

SUMÁRIO GRI E ODS

TEMA	CÓDIGO GRI	ODS REFERÊNCIA	PÁGINA
Qualidade de vida	GRI 401-2 · GRI 403-6	ODS 3ODS 8ODS 11	45
Liberdade de associação	GRI 407-1	ODS 8ODS 16	46
Relacionamento com clientes	GRI 416-1 · GRI 417-1 · GRI 418-1	ODS 12ODS 16ODS 3	47
Relacionamento com fornecedores	GRI 2-6 · GRI 308-1 · GRI 414-1	ODS 12ODS 8ODS 17	48
Respeito aos direitos humanos	GRI 411-1 · GRI 412-1 · GRI 412-2	ODS 16ODS 10ODS 5ODS 8	49
Saúde e segurança ocupacional	GRI 403-1 · GRI 403-2 · GRI 403-3 · GRI 403-9	ODS 3ODS 8	50
Ambiente legal e regulatório	GRI 2-27 · GRI 207-1	ODS 16ODS 17	53
Auditorias interna e externa	GRI 2-14 · GRI 2-26	ODS 16ODS 17	55
Controles internos	GRI 2-12 · GRI 2-13 · GRI 2-14	ODS 16ODS 8	56
Engajamento com partes interessadas	GRI 2-29 · GRI 2-30	ODS 16ODS 17ODS 10	59
Gestão de riscos do negócio	GRI 2-12 · GRI 201-2	ODS 8ODS 9ODS 16	60
Gestão da segurança da informação	GRI 418-1	ODS 16ODS 9	61
Privacidade de dados pessoais	GRI 418-1	ODS 16ODS 10	62
Propósito e estratégia de sustentabilidade	GRI 2-22 · GRI 2-23	ODS 17ODS 16	63
Responsabilização (prestação de contas)	GRI 2-12 · GRI 2-13	ODS 16ODS 17	64

11

PERSPECTIVAS FUTURAS



PERSPECTIVAS FUTURAS

Com base nos resultados do Diagnóstico ESG e da Matriz de Materialidade 2025, a Fast estabelece compromissos para os próximos ciclos, buscando evolução contínua em cada pilar da sustentabilidade.

AMBIENTAL

- Ampliar a geração de energia fotovoltaica e o sistema de aproveitamento de água da chuva.
- Reduzir a destinação de resíduos para aterro.
- Incluir o escopo 3 no inventário de GEE.

SOCIAL

- Saúde e segurança ocupacional | formalizar indicadores.
- Desenvolvimento profissional | universalizar políticas de diversidade e equidade.
- Gestão social e comunitária formal | definir métricas de resultado.

GOVERNANÇA

- Auditoria ESG | desenvolver auditorias de ESG na cadeia de valor.
- Relatório ESG Anual | consolidar publicação anual.
- Estruturação de indicadores associados ao tema de Governança

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025



30 ANOS | AÑOS | YEARS

GRUPO Fast

Fast TECNOLOGIA INDUSTRIAL

Fast seinco

Fast GRAIN

Fast EUROPE INDUSTRIAL TECHNOLOGY

Fast RENDERING

Fast®

TECNOLOGIA INDUSTRIAL

fastindustria fastindustria fastindustria1 Fast Indústria

+55 (49) **3555-7250**

fastindustria.com.br